

Referat af bestyrelsesmøde

*Onsdag den 25. juni 2025 kl. 16.00 – 18.00
På HF & VUC Klar, Herrestræde 11, Slagelse*

Til stede	Ulla Koch – Formand Albert Christiansen – Næstformand Michael Kaas-Andersen – Bestyrelsesmedlem Susanne Frydenlund – Bestyrelsesmedlem Vibeke Toft Müller – Bestyrelsesmedlem Henning K. Pedersen – Medarbejderrepræsentant m/stemmeret Cathrine Thomsen – Medarbejderrepræsentant u/stemmeret Jack Nicko Emil S. Jørgensen – Studerende u/stemmeret *** Hanne Normann Michelsen – Rektor Nesrin Erdem – Økonomi- og Administrationschef
Dagsorden	Referat
Afbud fra	Anne Madsen – Bestyrelsesmedlem Anne van der Sterren Rovsing – Bestyrelsesmedlem Gert S. Hansen – Bestyrelsesmedlem Ditte Rosa Kold – Studerende m/stemmeret
1. Godkendelse af dagsorden Bilag 1.1 – Dagsorden	Godkendt

2. Orientering fra formanden v/Ulla Koch Bilag 2.1 – Pressemeddelelser fra Danske HF & VUC: https://vuc.dk/nyheder/danske-hf-vuc-husk-ogsaa-dem-som-ikke-droener-lige-gennem-uddannelserne/	Orienteringspunkter som oplæg til drøftelse under dagsordenens pkt. 6 - Første delaftale om etablering af et nyt uddannelses- og institutionslandskab på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet. Læs aftale og fakta ark via nedenstående link: https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2025/juni/250611---pejlemaerker-for-placering-af-epx-er-paa-plads - Pressemeddelelse fra de to foreninger under Danske HF og VUC, bilag 2.1 - Nyt fra bestyrelsesforeningen: Bestyrelsesforeningen udsender løbende nyhedsbreve. Derudover holdes der zoom møder for bestyrelsesformændene, når der er nyt fra Undervisningsministeriet. - Orientering om formandens mødedeltagelse: Formanden har deltaget i møder med HF & VUC Storstrøm og holdt møder med formændene for Slagelse Gymnasium og ZBC. Formanden har deltaget i årsmødet og er i løbende kontakt med sekretariatet.
3. Orientering fra rektor v/Hanne Michelsen Bilag 3.1 – Nyhedsbrev Bilag 3.2 – Matrix Professionel Kapital Bilag 3.3 – Hovedrapport Professionel Kapital HF & VUC Klar Bilag 3.4 – Handleplan på baggrund af professionel kapital-undersøgelsen 2025 (udleveres først på mødet)	- Optag 2025 - Aktivitetsniveauet er aktuelt lavere end forventet. Der forventes dog samlet at nå op på ca. 110 kursister hen over sommeren. - Ny uddannelseschef på AVU - Eva Larsen starter d. 1. august - Team omkring løn og HR - Løn er hjemtaget og fungerer fint - Professionel kapital og handlingsplan - Resultatet af undersøgelsen viser desværre et rødt billede, og der er en række områder, der kræver særlig opmærksomhed. Forskellige indsatsområder blev kommenteret og drøftet. Handlingsplanen er endnu ikke færdiggjort, men der arbejdes videre med den frem mod og til 12-12-seminaret i september. Bestyrelsen ønsker en opfølgning på både de positive og negative fund. Der blev særligt drøftet, hvilken betydning opfølgningen kan få – herunder om resultaterne kan få indflydelse på kursisttilgangen. - FVU-rul i samspil med jobcentrene

	- FVU-forløb til uddannelsesstart med start maj/jun eller nov/dec. • Forskellige projekter, som HF & VUC Klar er i gang med: - Nyt projekt - Unge på sporet - Nyt socialfondsmiddel projekt – EPX-forberedelse - Nyt socialfondsmiddel projekt – med Engineer the Future – Engineering som projektform i naturfagene 20 mio. kr. over 3 år
4. Orientering fra bestyrelsens øvrige medlemmer	Ingen kommentarer.
5. Status økonomi Punkt til orientering og drøftelse. v. Hanne Michelsen og Nesrin Erdem Bilag 5.1 – Status aktivitet og økonomi	Optaget i foråret 2025 er dårligere end forventet. Aktiviteten i Q1 har dog været bedre end forventet, og den samlede afvigelse i forhold til budget vurderes pr. 12. juni at være ca. 5 årselever færre end budgetteret. Årets resultat forventes at være positivt. Det lavere aktivitetsniveau i efteråret 2025 forventes at påvirke regnskabsåret 2026. Der vil derfor være særligt fokus på at reducere omkostningsniveauet med henblik på at fastholde balance i økonomien.
6. Nyt institutions- og uddannelseslandskab Punkt til orientering og drøftelse v. Ulla Koch og Hanne Michelsen	Formand og rektor gav en kort gennemgang af den nationale aftale om fremtidens uddannelseslandskab samt orienterede om de initiativer, de indtil videre har taget. Der blev lagt op til en drøftelse med henblik på at identificere og prioritere emner til bestyrelsesseminaret i efteråret 2025. Det blev nævnt, at møder med ledere og bestyrelsesformænd i Storstrømsområdet endnu ikke har ført til konkrete resultater, og der er fortsat uklarhed om retningen. Der er mulighed for, at de to VUC-institutioner i området vælger forskellige veje fremad. Det forventes, at der frem mod 2030 vil ske både sammenlægninger og opdelinger af institutioner. Lokale løsninger fremhæves som afgørende, og alle forslag skal godkendes af Undervisningsministeren. Regionen vil også få en rolle i forhold til at finde holdbare løsninger. Det blev drøftet, hvordan VUC-miljøet kan bevares med fokus på et godt læringsmiljø, og hvordan man kan sikre tilstedeværelse i mindre og mellemstore byer – eventuelt via områdeskoler med lokale afdelinger. Der kan være

	behov for forskellige løsninger afhængig af de geografiske og lokale forhold. Læringsmiljøet skal konsolideres. Undervisningsministeren har udmeldt, at der i fremtiden kun vil være 5-10 voksenuddannelsescentre på landsplan, med særligt fokus på 4 store byer som primære udbydere af gymnasiale enkeltfag. Der er fortsat behov for fleksibilitet, da mange voksne kursister – særligt med børn – ikke kan pendle til København eller andre større byer. EPX – status og overvejelser: VUC Klar bidrager positivt til implementeringen af EPX og deltager aktuelt på projektniveau. Der blev bemærket, at EPX ikke har et særligt fokus på voksne kursister, og at det er vigtigt fortsat at have fokus på denne opgave. Enighed om, at de særlige pædagogiske og didaktiske kompetencer fra VUC, herunder HF Plus, OBU og FVU, bør tænkes ind i udviklingen af EPX. Udrulningen af EPX er allerede i gang i flere jyske byer, men der er fortsat en del usikkerhed omkring den fremtidige placering af EPX. Gymnasiale enkeltfag: Der skal fortsat være adgang til gymnasiale enkeltfag i de større byer. Adgangen bør også sikres i andre områder, især for voksne kursister, der ikke er mobile. Det blev nævnt, at det fremadrettet kræver ministeriel godkendelse at udbyde gymnasiale enkeltfag, og at en udbudsrunde forventes. De institutioner, der ønsker at udbyde fagene, skal kunne dokumentere bæredygtighed og kvalitet. Der blev understreget, at de særlige forløb, som f.eks. HF for ordblinde og HF Plus, fortsat bør kunne tilbydes under denne ramme. Målgruppen på VUC for gymnasiale enkeltfag udgøres typisk af 21-25-årige. AVU, FVU og OBU: Der blev udtrykt bekymring for fremtiden for de grundlæggende voksenuddannelser. Det nuværende udspil lægger op til, at AVU, FVU og OBU fremadrettet placeres under AMU-systemet. Ledelsesstruktur og bestyrelser efter 2030
--	---

- Det blev oplyst, at reglerne for bestyrelsessammensætning vil blive ændret, så bestyrelser efter 2030 gerne må være større end i dag.
- Der vil komme differentierede krav til ledelsesniveauer – både til øverste ledelse, afdelingsledere og bestyrelsesmedlemmer.
- Ministerens beføjelser i forbindelse med strukturændringer blev gennemgået.

Overgangsperiode og lovgivning

- Der blev orienteret om, at reglerne i lov om virksomhedsoverdragelse vil blive anvendt i forbindelse med fusioner.
- Ansatte vil blive overdraget efter gældende regler, og elever, som er i gang med et forløb, vil få mulighed for at afslutte deres uddannelse under de eksisterende vilkår.

Fremadrettede opgaver for ledelsen

Følgende temaer og opgaver blev identificeret som områder, ledelsen bør arbejde videre med:

Dataanalyse: Indsamling og analyse af data vedrørende voksne kursister, dækningsområder samt eksempelvis hvor elever fra Sorø bevæger sig hen efter 9. klasse.

Scenarietænkning: Der ønskes udviklet scenarier for HF & VUC Klar, herunder mulige samarbejder eller sammenlægninger med fx Slagelse Gymnasium eller ZBC. Situationen i Ringsted bør belyses nærmere.

Faglig dækning: Vurdering af behov og kapacitet på det faglige område.

Voksenuddannelsesreform: Der forventes en reform på voksenuddannelsesområdet i efteråret, som skal indgå i det videre strategiske arbejde.

Organisatorisk selvbestemmelse: Det blev understreget, at institutionen bør arbejde for at fastholde en vis grad af selvbestemmelse, så ministeriel indgriben undgås, hvor det er muligt.

Tidsramme: Drøftelsen genoptages i september i forbindelse med det planlagte 12-12-seminar.

Beskæftigelse: Det blev afslutningsvist bemærket, at det fremtidige udviklingsarbejde vil generere et stort behov for

	arbejdsindsats – og dermed også sikre beskæftigelse for de ansatte.
7. Status – Byggesag Slagelse Punkt til orientering v. Hanne Michelsen Bilag 7.1 - Byggesag	Byggeriet er gennemført inden for det aflagte budget. Der forhandles fortsat om et efterkrav fra entreprenøren, og enkelte mindre opgaver udestår.
8. Kommende møder og status på bestyrelsesarbejdet Punkt til orientering v. Ulla Koch	Næste møde er bestyrelsesseminaret d. 2.-3. september 2025 sammen med ledelsen. Øvrige møder er den: - 19. december 2025 - 17. marts 2026
9. Eventuelt	Dette var Hennings sidste bestyrelsesmøde. Der blev rettet en "tak" for den indsats, han har ydet i sin tid som medlem. Der skal vælges en ny medarbejderrepræsentant til bestyrelsen. Mødet afsluttedes med en tak for i dag og ønsket om en god sommer til alle.